



MĚSTSKÁ NEMOCNICE NÁSLEDNÉ PÉČE

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2024

ÚVODNÍ SLOVO

Vážení kolegové, milí čtenáři,

tak jako každý rok nastává čas poohlédnout se za uplynulým rokem 2024. Loňský rok jsme pokračovali s rekonstrukcí naší nemocnice, zlepšovali nastavené postupy a snažili se co nejvíce zpříjemnit hospitalizaci pro naše pacienty.

V roce 2023 se naše nemocnice ve spolupráci s naším zřizovatelem, kterým je Magistrát hlavního města Prahy, zapojila do pilotního projektu Zimní humanitární opatření, který se uskutečnil i v minulém roce. Pro jeho účely jsme opět vyhradili jeden čtyřlůžkový pokoj.

Ve spolupráci s Policií ČR u nás v několika cyklech proběhlo školení o ochraně měkkých cílů. Toto školení se zaměřovalo na obranu před aktivním útočníkem a účastnilo se ho velké množství našich zaměstnanců. Další cykly jsou v plánu v roce 2025.

V závěru roku byl pro naše pacienty, kteří nemohou předvánoční a vánoční čas strávit doma se svými nejbližšími, již tradičně připraven kulturně společenský program. Zaměstnanci jednotlivých oddělení si připravili pro své pacienty různé aktivity spojené s obdobím vánočních svátků.

Jsem si plně vědoma důležitosti a nepostradatelnosti všech zaměstnanců, kteří se aktivně podílejí na vytváření příjemné pracovní atmosféry a budování dobrého jména naší nemocnice. Všem patří mé upřímné poděkování. To si zaslouží i náš zřizovatel, Magistrát hlavního města Prahy, který nemocnici plně podporuje v rozvoji a je vždy připraven nám pomoci.

S úctou

Mgr. Iva Vyšatová, Dis, ředitelka



ZHODNOCENÍ ROKU 2024

Souhrn zdravotní péče, sociální péče a personální práce

V Městské nemocnici následné péče se neustále snažíme nejen zkvalitňovat námi poskytovanou ošetrovatelskou a sociální péči o hospitalizované pacienty, ale také hledáme nové způsoby, jak co nejvíce při této práci pomoci zaměstnancům. S tím souvisí i nákup nového vybavení a pomůcek, které jsou v této oblasti hojně využívány. Za zmínku určitě stojí testování nového kompaktního konvenčně vytápěného, multifunkčního gastro vozíku. Právě naše nemocnice měla tu možnost tento vozík uvést do provozu jako jedna z prvních. Ve spolupráci s dodávající firmou také spolupracujeme a společně konzultujeme jeho výhody či naopak nedostatky v běžném provozu, a tím přispíváme k jeho vylepšování. Dále byl pořízen například přístroj QuikRead go, který je hojně využíván pro stanovení hladiny CRP bez potřeby venózního odběru krve a transportu vzorku do laboratoře. Výsledek máme v tomto případě k dispozici během několika mála minut. Pořízen byl také POCT analyzátor STANDARD F200, který nabízí širokou škálu vyšetření přímo u pacienta, kdy výsledek je dostupný v rozmezí minut až půl hodiny. Lze jím vyšetřit například d-dimer, kardiomarkery, rotaviry a adenoviry, clostridium difficile a jiné. Mezi dalšími standardními nákupy byly pořízeny také nové lůžkoviny, sodastreamy pro zaměstnance, WC židle a další různé pomůcky a vybavení. Nadále spolupracujeme s kadeřnicí i pedikérkou, jejichž služby mohou naši pacienti využít během své hospitalizace.



Kromě kvalifikovaného zdravotnického personálu v naší nemocnici stabilně a dlouhodobě působí také tým zkušených sociálních pracovníků, který se v roce 2024 rozšířil o novou posilu, aby byla zajištěna kvalita poskytovaných služeb v rámci sociální činnosti. Sociální pracovníci spolupracují s ostatními zaměstnanci nemocnice a poskytují poradenství a podporu nejen hospitalizovaným pacientům, ale také jejich rodinám. Přístup a péče sociálních pracovníků jsou založeny na zcela individuálních potřebách jednotlivých pacientů. V rámci své práce sociální pracovníci poskytují odborné sociální poradenství v oblasti zdravotních služeb, terénních a pobytových sociálních služeb, zajišťují navazující sociální služby, spolupracují s orgány státní správy i samosprávy, státními i nestátními organizacemi, které poskytují sociální služby. Poradenství poskytují i v oblasti sociálních dávek.

Pod záštitou nemocnice je již od října roku 2021 v provozu Linka návratu, což je služba sociálního poradenství, na kterou lze zavolat a získat bezplatné konzultace z oblasti sociálních záležitostí. Tuto linku provozují naše sociální pracovníci. Nově lze také prostřednictvím našich webových stránek vyplnit i jednoduchý dotazník.

Ani v roce 2024 se nám nevyhnulo onemocnění Covid-19 a další respirační onemocnění. V této oblasti máme již tolik zkušeností a ustálených krizových opatření, včetně preventivních opatření a postupů, že umíme takřka okamžitě reagovat na danou situaci, což má jednoznačný vliv na prevenci přenosu a rozšíření nemoci na ostatní pacienty a personál. V souvislosti s tím jsme i v roce 2024 poskytovali možnost očkování proti covidu i chřipce pro naše pacienty a zaměstnance.

I navzdory dlouhodobé nepříznivé situaci, kterou je možné sledovat na pracovním trhu zdravotníků, kde chybí velké množství kvalifikovaných zaměstnanců, se naše nemocnice snaží vybírat z uchazečů jen plně kvalifikované zaměstnance, kteří nepostrádají ani lidskou stránku.



Naše nemocnice přivítala především nové kolegy a kolegyně z řad všeobecných sester a sanitářů. Vedle toho se rozšířily i týmy lékařů, sociálních pracovníků, administrativy a rehabilitace. V roce 2024 jsme zahájili i spolupráci s nemocničním kaplanem, jehož působení v naší nemocnici považujeme za velice úspěšné a přínosné. Nemocniční kaplan je k dispozici pro všechny pacienty a jejich rodiny bez ohledu na jejich světový názor, církevní či náboženskou příslušnost či životní přesvědčení.

Stejně jako v předešlých letech jsme se i v roce 2024 snažili zaměřit na vzdělávání našich zaměstnanců a prohlubování jejich kvalifikace. Zájemci z řad našich všeobecných sester se zúčastnili a úspěšně absolvovali certifikovaný kurz Katetrizace močového měchýře, čistá intermitentní katetrizace, edukace v oblasti intermitentní katetrizace a péče o permanentní vstupy do močových cest. V únoru se zaměstnanci zúčastnili školení na ochranu měkkých cílů, které bylo uskutečněno ve spolupráci a pod záštitou Policie ČR. Ve dvou cyklech se podařilo proškolit většinu zaměstnanců, další možnost absolvovat toto školení budou mít zájemci v roce 2025. Naším cílem je, aby byli proškoleni všichni zaměstnanci. Vrchní sestra a několik staničních sester se v návaznosti na to v listopadu zúčastnily několikadenního školení pod záštitou Ústřední vojenské nemocnice. Jednalo se o přípravu zdravotnického zařízení na mimořádné situace bezpečnostního charakteru. Následující měsíc se pak vrchní setra zúčastnila ostrého cvičení mimořádných situací bezpečnostního charakteru přímo v ÚVN, do něhož byly, mimo jiné, zapojeny všechny složky integrovaného záchranného systému.

Počátkem léta byla uvedena do provozu nová podoba webových stránek. Proběhla také aktualizace zdravotnické dokumentace a tvorba nových vnitřních předpisů a nařízení. Na jaře pak naši vedoucí zaměstnanci začali pracovat s novým docházkovým programem, který usnadňuje především plánování rozpisu směn a tvorbu pracovních výkazů.

Rok 2024 byl rozmanitý a náročný, plný nových situací a výzev, ke kterým jsme se postavili čelem. Vedle toho se ale stalo také mnoho věcí, které nám i pacientům udělaly radost. Jedna taková událost byla v samém závěru roku. V čase předvánočním si naši zaměstnanci připravili pro pacienty různé vánoční aktivity, aby jim zpříjemnili čas, trochu se rozptýlili a užili si vánoční atmosféru. Organizace byla ponechána v režii každého oddělení. Přestože se nejednalo o povinnost, tato vánoční akce proběhla na všech odděleních. Mnoho zaměstnanců se na akci dostavilo dobrovolně a ochotně ze svého osobního volna. Kreativitě se meze nekladly, zaměstnanci si zajistili potřebné pomůcky a vytvořili program, kterého se zúčastnili

jak pacienti, tak v mnohých případech i jejich nejbližší. Program byl opravdu bohatý – zdobili se vánoční stromky, vytvářela se výzdoba oddělení, jedlo se cukroví, zpívalo se, holdovalo se, hrály se společenské hry a bylo nám tu dobře.



Souhrn ekonomického hodnocení

Rozpočet

Schválený neinvestiční příspěvek zřizovatele (NIP) činil 48 536,0 tis. Kč.

Hospodářským výsledkem byla úspora NIP ve výši 24 514,6 tis. Kč.

Úspora vznikla:

- na základě mimořádných výnosů z úhrad zdravotních pojišťoven včetně úhrad zdravotních pojišťoven z minulých let,
- nevyčerpáním plánovaných mzdových prostředků – dlouhodobě se nedaří obsazovat pozice lékařů a všeobecných zdravotních sester.

Stanovený limit počtu zaměstnanců 120 (přepočtených osob) nebyl překročen.

V průběhu roku byl navýšen limit prostředků na platy z částky 84.704,1 tis. Kč na konečnou částku 90.925,8 tis. Kč, to vše bez navýšení neinvestičního příspěvku zřizovatele, následujícím způsobem:

- 847,0 tis. Kč – na základě vyhlášky 412/2021 Sb. a pokynu MF ČR kdy jsou vykazovány náhrady mezd a příspěvky v době nemoci nebo karantény v rámci platného limitu prostředků na platy,
- o 5.374,7 tis. Kč – navýšení za základě novelizace Zákoníku práce (částka 1.710,2 tis. Kč) a zvýšení platů dle platného Dodatku uzavřeného s VZP (částka 3.664,5 tis. Kč),

Výnosy

Výnosy celkem činily 156.432,1 tis. Kč.

Z toho výnosy z vlastní činnosti (tvořeny zejm. úhradami od zdravotních pojišťoven) ve výši 131.917,5 tis. Kč.

Došlo k nárůstu vlastních výnosů ve srovnání s rokem 2023 o 20.059,3 tis. Kč.

Náklady

Celkové náklady činily 156.432,1 tis. Kč.

Výše nákladů byla ovlivněna růstem cen, zvýšenou potřebou dodávek léků (pacienti ve zhoršeném zdravotním stavu, nutností provádět více revizí přístrojů a zařízení, navýšením úhrady za bezpečnostní službu – nutné zvýšení počtu o 1 pracovníka).

Z provozních prostředků v rámci plánu veřejných zakázek bylo realizováno:

oprava dveří	403,2 tis. Kč
úprava a změna webové nadstavby	301,9 tis. Kč
servis klimatizací	212,0 tis. Kč
výměna 40 ks akumulátorů v UPS	262,9 tis. Kč
nákup licencí Microsoft	194,8 tis. Kč

Investice

Byly realizovány následující investiční akce:

- z investičních prostředků organizace:
 - nákup 1 ks síťového prvku Switch 115,9 tis. Kč
- z investičních prostředků MHMP:
 - rekonstrukce podzemních podlaží 3.714,6 tis. Kč
(dokončení akce z roku 2023)

Doplňková činnost

V roce 2024 se doplňková činnost neuskutečnila. Žádná doplňková činnost na tento rok nebyla plánována ani rozpočtována.

Závěrem se ještě jednou patří poděkovat všem zaměstnancům Městské nemocnice následné péče za jejich odvedenou práci v roce 2024, a také Magistrátu hlavního města Prahy za veškerou podporu v neustále pokračujícím rozvoji nemocnice.

